

Platné od 1. 1. 2026

## NEFINANČNÍ

- T-Mobile benefit program (*ceník viz [OMPS](#)*)
- Služby finančního poradce
- Služby certifikované výživové poradkyně se slevou 10%



## FINANČNÍ MIMOŘÁDNÉ

- příspěvek při narození dítěte **5 000Kč** (*jedno dítě, oba rodiče členy OMPS = jeden příspěvek*)
- příspěvek při pracovní neschopnosti z důvodu nemoci, nebo úrazu **1 000Kč** za ukončený měsíc (*maximálně 12 měsíců v průběhu 10 let, možno čerpat i přerušovaně minimální doba pro vznik nároku na čerpání příspěvku jsou dva měsíce nepřetržitého trvání PN, nevztahuje se na pracovní úraz*)
- volný vstup do ZOO Praha s naší "firemní" kartou 1 x ročně max 4 osoby (2x vstup zdarma + 2x 200 Kč)



## FINANČNÍ – limit 1200 Kč/rok

### KOMBINOVATELNÉ:

(celkový maximální objem čerpání těchto benefitů je 1.200 Kč za kalendářní rok s možností dočerpat i nižší částku než je stanovena, tak aby byl naplněn limit)

- příspěvek na dětskou rekreaci každé dítě do 15 let **500Kč** za rok
- příspěvek na sportovní, nebo kulturní vyžití **300Kč** opakovaně do vyčerpání limitu
- příspěvek pro dárce plné krve až **800Kč** za rok (*200Kč za jeden odběr po doložení nároku*)
- pojištění pracovní neschopnosti z důvodu úrazu nebo nemoci od KOOPERATIVA (*při pojištění s plněním 300Kč/den a vyšším příspěvek 500Kč za rok*)
- pojištění právní ochrany v pracovněprávním vztahu + právní ochrana řidiče – v práci i v soukromí od DAS příspěvek **300 Kč/rok** celkem 662 Kč/rok

### NEKOMBINOVATELNÉ:

(celkový maximální objem čerpání tohoto benefitu je 1200 Kč za kalendářní rok a není možné jej kombinovat s ostatními finančními benefity v limitu 1200 Kč/rok)

- karta MultiSport za **950 Kč/měsíc** (*doprovodná 1800 Kč, dětská do 15 let 500 Kč*)  
(příspěvek OMPS **100 Kč/měsíc** na hlavní kartu z celkové hodnoty 1050 Kč/měsíc)



## BENEFITY SJEDNANÉ PROSTŘEDNICTVÍM OS DOSIA:

- pojištění právní ochrany v pracovněprávním vztahu + právní ochrana řidiče v práci i v soukromí od DAS příspěvek **300 Kč/rok** celkem 662 Kč/rok
- pojištění pracovní neschopnosti z důvodu úrazu nebo nemoci od KOOOPERATIVA (*při pojištění s plněním 300Kč/den a vyšším příspěvek 500 Kč/rok*)
- pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli od KOOOPERATIVA
- právník poskytovaný OS zdarma pro řešení pracovněprávních sporů a za zvýhodněnou cenu v případě soukromých záležitostí (*smlouvy, rozvody atd. - telefonické konzultace zpravidla zdarma*)
- využití služeb svazu ochrany nájemníků v poradenských a právních záležitostech



## PRAVIDLA PRO ČERPÁNÍ BENEFITŮ ČLENY OMPS

### NEFINANČNÍ

- kontaktujte předsedu ZV OMPS, možno prostřednictvím kteréhokoliv zástupce

### FINANČNÍ

- příspěvky se čerpají vždy zpětně při splnění podmínek pro čerpání
- vždy je nutná písemná žádost směřovaná na hospodáře OMPS, popřípadě předsedu ZV OMPS
- vždy je nutný doklad o nároku na čerpání příspěvku (*kopie rodného listu, účtenka, faktura, kopie neschopenky...*)
- přidělení příspěvku do 5000 Kč včetně, rozhoduje ve shodě předseda ZV OMPS a hospodář OMPS, o přidělení příspěvku vyšším než 5000 Kč, nebo v případě neshody v předchozím bodě rozhoduje hlasováním ZV OMPS

**Každý člen, který nebude během roku čerpat žádný z finančních benefitů, obdrží na konci roku Vánoční dar ve formě poukázek “Pluxee dárek” v hodnotě 800 Kč.**

**Benefity OS DOSIA** – kontaktujte předsedu ZV OMPS, možno prostřednictvím kteréhokoliv zástupce OMPS.

